

令和6年度新人看護職員多施設合同研修（県委託研修）プログラム

- ・受講条件：200床以下の施設 新人看護職員研修が自施設で完結することが困難な施設の新人看護職員（保健師・助産師・看護師・准看護師）
- ・受講経費：受講料は無料（会員・非会員を問わない）資料代1研修 1,000円

研修番号	研修名	日時	申込期間	定員	講師名	目標／内容
D011	看護専門職としての心得	6月3日 (月) 10:00～12:30	4月5日 ～ 5月10日	120名	群馬県看護協会 会長 神山 智子	・看護職員として社会人として組織人としての有り様を自覚し、 専門職者としての自己の役割を学ぶ
	対象： 新人看護職員		※資料代支 払期間 5月15日 ～ 5月28日			・看護職員として必要な基本姿勢 ・チーム医療の中で看護職員の役割 ・看護に必要な倫理的視点 ・キャリアアップとWLB ・社会人基礎力
D021	医療安全	6月13日 (木) 10:00～16:00	4月5日 ～ 5月10日	120名	SUBARU 健康保険組 合太田記念病院 医療安全管理者 小林 操	・新人看護職員が起こしやすい医療事例に関する動向と課題を 知り、看護の役割と責任について学ぶ
	対象： 新人看護職員		※資料代支 払期間 5月15日 ～ 5月28日			・新人が陥りやすい事故事例 ・事故防止対策 ・事故発生時の対応 ・看護師の法的責任 ・危険予知訓練（KYT）の実際
D031	感染予防	6月18日 (火) 10:00～16:00	4月5日 ～ 5月10日	120名	鶴谷病院 感染制御実践看護師 伊藤 鍊一 東邦病院 感染管理認定看護師 片所 由紀子	・感染管理の基礎知識と効果的な感染管理の実際を学ぶ
	対象： 新人看護職員		※資料代支 払期間 5月15日 ～ 5月28日			・感染管理に必要な基礎知識 ・スタンダードプリコーション ・感染経路別対策について

D041	看護記録	6月24日 (月) 10:00～12:30	4月5日 ～ 5月10日	※ 120名	群馬大学大学院 保健学研究科 准教授 恩幣 宏美	・看護における看護記録の意義と情報管理の関連を学び、必要で 的確な看護記録について学ぶ
	対象： <u>※新人保健師</u> ・助産師・ <u>看護師</u>		※資料代支 払期間 5月15日 ～ 5月28日			・看護記録の持つ基本的な意義 ・看護記録と看護過程の関連 ・看護記録の記載基準と書き方の基本原則 ・看護記録と法律の関連 ・リスクマネジメントと看護記録の関連 ・事例を通じた看護が見える記録の実際 ・看護記録を効率よく記載できるように
D051	観察と記録	6月25日 (火) 13:30～16:00	4月5日 ～ 5月10日	※※ 120名	前橋高等看護学院 教務主任 榊原 和美	・新人准看護師として必要となる職場の観察と記録の知識を習 得し、実践場面で活用できるようにする ・患者の状態を把握するための観察のポイントを理解し記録す る方法を学ぶ
	対象： <u>※※新人准看護師</u>		※資料代支 払期間 5月15日 ～ 5月28日			・観察の意義と重要性 ・看護記録と実習記録の相違 ・看護記録の目的と正確な記録の作成 ・看護記録と法律等の関連
D061	フィジカルア セスメント	7月2日 (火) 10:00～16:00	4月5日 ～ 6月10日	120名	前橋赤十字病院 救急看護認定看護師 城田 智之	・身体のアセスメントをするための基礎知識と技術を学ぶ
	対象： 新人看護職員		※資料代支 払期間 6月17日 ～ 6月28日			・フィジカルアセスメントとは ・バイタルサインの意味 ・呼吸・循環のフィジカルアセスメントに必要な知識 ・フィジカルアセスメントの基本技術（問診・視診・触診・打診・ 聴診） ・急変時に必要なフィジカルアセスメント ・危険なサインを察知して伝えよう

D071	メンタルヘルス	10月8日 (火) 10:00~16:00	8月1日 ~ 9月10日	120名	前橋赤十字病院 臨床心理士・公認心理師 木村 真依子	・新人看護職として必要となる職場のメンタルヘルスの知識を学ぶ
	対象： 新人看護職員		※資料代支払期間 9月17日 ~ 9月28日			・医療現場におけるメンタルヘルスの理解 ・自己理解を深め、対人関係場面でのストレス対処 ・コミュニケーションスキル ・人間関係のトラブル回避

◆フォローアップ研修受講条件：令和6年度多施設合同研修に参加していること

D081	新人看護職員 フォローアップ研修(午前)	令和7年 2月12日 (水)	11月1日 ~ 令和7年 1月10日	50名	新人看護職員研修 推進委員会	・この1年間を振り返ることで、自己の成長を認識する。 ・2年目看護職に求められる役割と責任を理解し、自らの課題を考える。
	対象： ※ <u>新人准看護師</u>	10:00~12:30	資料代無し			・今までの研修の振り返り ・2年目の目標を達成するためには何をするか。
D091	新人看護職員 フォローアップ研修(午後)	13:30~16:00	11月1日 ~ 令和7年 1月10日	80名		
	対象： ※ <u>新人保健師</u> ・ <u>助産師</u> ・ <u>看護師</u>		資料代無し			